



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 12 เดือน**

**องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า
อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว**

จัดทำโดย

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวป่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/
แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวป่า จึงขอรายงานดำเนินการดังนี้

| มาตรการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์ |
|---|--|--|
| ๑. จัดทำคู่มือให้บริการประชาชน | <p>๑. ได้จัดทำ/ทบทวนคู่มือการให้บริการประชาชน แผ่นพับภาพอินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน และจุดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒. ได้จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอน มาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการ</p> <p>๓. ได้จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ</p> | <p>๑. หน่วยงานมีมาตรฐานและแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการให้บริการประชาชน</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน</p> |
| ๒. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) | <p>๑. ได้จัดทำระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) โดยประชาชนผู้รับบริการสามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผ่านทางเว็บไซต์หรือเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยเป็นช่องทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มาขอรับบริการโดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมาติดต่อด้วยตนเองอีก</p> <p>๒. ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการใช้งานระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> | <p>๑. หน่วยงานมีระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service)</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์ |
|--|--|---|
| <p>๓.เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว</p> | <p>๑.มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานทางเว็บไซต์และสื่อออนไลน์รูปแบบอื่น ๆ ในประเด็น ดังนี้ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส</p> <p>๒.ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งมีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานฯ</p> <p>๓.มีช่องทางสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูลหรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ</p> | <p>๑.มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ</p> <p>๒.ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัว</p> |
| <p>๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> | <p>๑.มีประกาศแนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒.ได้จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓.ได้จัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ระเบียบการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ</p> <p>๔.ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> | <p>ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของราชการ</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | ผลลัพธ์ |
|---|---|--|
| ๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง | <p>๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แสดงถึงการประกาศตนไม่รับของขวัญของกำนัลสินน้ำใจทุกชนิดไม่ว่าก่อน ขณะ หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ได้จัดทำมาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ประชุมบุคลากรทุกกอง เพื่อติดตามความก้าวหน้าการเบิกจ่ายงบประมาณ</p> <p>๔. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำเดือน/ประจำไตรมาส</p> <p>๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหารเพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๖. มีช่องทางในการติดต่อสอบถามเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แสดงความคิดเห็น สอบถามหรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง</p> <p>๗. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุให้ประชาชนได้ทราบผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ</p> <p>๘. จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบของงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๙. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>ถ้ารับบุคลากรและประชาชน</p> | <p>๑. ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริตเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> |

| <p>มาตรการ / กิจกรรม</p> | <p>ผลการดำเนินการ</p> | <p>ผลลัพธ์</p> |
|---|---|---|
| <p>๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล</p> | <p>๑. ได้จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลในด้านสรรหาและคัดเลือกบุคคลากร การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร การให้คุณให้โทษและการ สร้างขวัญกำลังใจและเผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์ผ่าน ทางเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ</p> <p>๒. ได้ดำเนินกิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน” โดยแต่งตั้งคณะกรรมการชุดต่างๆ ตามระเบียบ/กฎหมาย/ประกาศกำหนดไว้ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความ โปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้</p> <p>๓. ได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์กร บริหารส่วนตำบลหนองหัวกระหวางผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>๕. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็น ค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคุมไปกระเบียบและกฎหมาย ข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด</p> <p>๖. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี ผลประโยชน์ที่ซ่อนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> | <p>๑. ไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน/ ค่าตอบแทน</p> <p>๒. ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/การ ปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ผลลัพธ์ |
|--|---|---|
| ๗. มาตรการในการแก้ไขและป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เหมาะสม | <ol style="list-style-type: none">๑. ได้จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy)๒. ได้จัดทำคู่มือแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน๓. ได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า (DOS & DON' TS)๔. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่๖. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการเพื่อป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นการใช้ดุลพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ๗. ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายผู้รักษาราชการแทนกรณีไม่อาจปฏิบัติงานได้๘. ประชุมคัดเลือกผู้แทนประชาคมในการเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น, | <ol style="list-style-type: none">๑. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า มีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย๒. พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว่า มีความประพฤติปฏิบัติตามยี่สิบแปดนโยบายที่ส่วนร่วมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรไม่มีเรื่องร้องเรียนการรับสินบน๔. ไม่มีข้อร้องเรียนการให้บริการ/เรื่องทุจริต๕. เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจขององค์กร |